

中共贵州理工学院委员会文件

贵理工党发〔2014〕25号

中共贵州理工学院委员会 贵州理工学院 2013年工作总结

2013年是我校的建校年。在省委、省政府和省教育厅的正确领导下，在全校师生员工的共同努力下，学校顺利完成了迎接评估、教育部发文、举行揭牌仪式、举行成立大会等工作，这是贵州理工学院历史性的突破，也是对贵州省委省政府和贵州人民历史性的交代。为总结经验，吸取教训，现将学校2013年主要工作总结如下：

一、贵州理工学院正式成立

经过近一年筹建，在2013年的1月18日，学校以98票的高票通过了教育部的评估；4月18日，教育部正式下文设立贵州理工学院；6月6日，学校举行揭牌仪式正式挂牌成立，副省长陈鸣明出席揭牌仪式；9月，迎来了我校首届学子；11月18日，学校成功举行成立大会，省委书记赵克志、省长陈敏尔发来贺信，要求我校“要紧紧围绕贵州省实施主基调、主战略的需求

和人民群众加快发展的新期待，走内涵式发展道路，以海纳百川的胸怀广聚人才，以改革创新的精神办学治校，以严谨求实的校风教书育人，努力把贵州理工学院建设成为西部一流、人民满意的高水平理工大学，为我省的经济社会发展提供强有力的人才支撑”。因此，为贯彻落实《贺信》精神，早日实现“建成西部一流、人民满意的高水平理工大学”的目标，学校根据实际情况，制定了《贵州理工学院建设西部一流大学 服务贵州转型发展行动方案》，将贵州理工学院的建设发展划分为“合格本科”、“贵州一流大学”和“西部一流高水平理工大学”三个发展阶段，争取在 2050 年最终实现“建成西部一流理工大学、服务贵州转型发展”的宏伟目标。

二、首届新生走进校园

学校去“筹”成功后，第一时间与教育部、省教育厅对接，申报招生专业并获得招生密钥。科学编制 2013 年分专业招生计划，制定招生章程、招生简章和招生指南，利用多种媒体、多种渠道宣传招生计划，高质量高标准完成 2013 年的招生工作。

计划招生 3000 人，省内 2400 人、省外 600 人。实际录取新生 3001 人，其中省内录取 2402 人，省外录取 599 人。录取新生中，高考分数超出各省划定二本最低控制线 20 分以上人数有 2416 人。在 9 月份，新生入校后，实际报到 2919 人，报到率为 97.3%。

三、顺利完成第一学期的教学任务

（一）健全教学管理体系，保障首届新生正常教学

1、制定管理体系。制定学籍管理规定、学位管理规定、教师职责、教学事故的认定、教研室的运行规程等，从制度上保证教学秩序。

2、引入管理系统。提高教学信息化管理水平。在此系统的基础上，学校做好成绩管理、学籍管理、教学质量评价、考试管理等教学基础管理，提高了管理效率。

3、组织师资培训。完成教材的招标和征订工作，为新学期招生做好准备；为使青年教师进入角色，站稳讲台，在全校范围内开展大试讲、大听课活动，并聘请校外专家作为评审，对青年教师的授课方式和方法进行指点；开展集体备课、教师讲稿检查活动等，组织教师参加全省高校首届微课教学比赛。

（二）完善现有专业培养方案，完成新增专业申报工作

1、出台贵州理工学院人才培养原则性意见，并在此意见的基础上对 2013 年招生的六个专业的培养方案进行了修缮。

2、启动 2014 年招生专业的工作。完成了酿酒等 16 个新专业的酝酿、起草及申报工作，起草了新专业的培养大纲。经省教育厅审核，已有 10 个专业上报教育部。

（三）积极引入先进办学理念，探索教学改革新模式

学校成立之初，就以培养“有责任、精技术、会管理、善创新的工程技术专业人才”作为办学目标，因此，在办学过程中，学校以提高教学质量为根本，积极探索教学改革的新路子，投身于教学改革实践中。积极探索 CDIO 工程教育理念和混合教学模式，并多次进行调研和论证，并逐步引入到教学中，力争做成我

校办学特色。目前，CDIO 和混合教学模式已经在部分学院（教学部）进行试点，并制定了分时段、分步骤的实施方案，对我校的专业教学、综合教学以及实践教学带来了巨大的影响，力争用教学信息化促进教育现代化。

四、初步搭建科研平台和体系

2013 年经过全校教职工的努力和通力合作，初步搭建了科研工作平台和体系，为学校科研工作的快速发展、学科建设和人才培养打下了坚实基础。2013 年以贵州理工学院为第一、第二署名单位的成果有：学术论文 48 篇，教材主编 2 部、参编 1 部，国家级奖项 2 项、省级奖项 3 项，承担了省级教育研究课题 10 项，国家级课题 1 项，获得省级教学成果奖 10 项。

（一）制定科研制度，理顺课题申报渠道

学校制定了《贵州理工学院科研项目管理暂行办法》、《贵州理工学院科研经费管理暂行办法》、《贵州理工学院科研成果奖励暂行办法》、《贵州理工学院科研工作例会制度》等管理办法，并严格执行。2013 年组织召开了 3 次科研工作例会、4 次项目论证会，并启动校级科研课题申报工作，各学院和教师积极参与，科研热情高涨。

组织申请注册国家自然科学基金依托单位，并获国家自然科学基金委批准；申请注册了教育部、科技部、省科技厅、市科技局等项目申报系统的账号和密码，疏通了各级各类科研项目渠道。

（二）做好项目申报工作

一年来组织申报教育厅、科技厅等各级各类项目共计106(其中2014年科技厅47项)项,立项12项,立项率20%,到账经费共计41.9万元(其中,校外项目申报单位资助经费24.5万元,学校配套经费17.4万)。校级项目24项,高层次人才项目9项,学校资助经费共108万元。横向项目4项,合同经费93万元,到账经费19.5万元。

积极组织申报省教育厅本科教学质量工程项目,并取得较好的效果,获得贵州省2013年教学内容和课程体系改革重点项目3个、教学内容和课程体系改革招标项目2个、省级实验教学示范中心1个、大学生创新创业训练中心建设项目1个和贵州省“专业综合改革试点”项目1个。三是组织了二批校级教改项目的申报,共立项49个教改项目,其中重点项目8个,一般项目41个。

(三) 加强协同创新中心平台建设与管理

2012年,“贵州省特种功能材料2011协同创新中心”落户我校,2013年,学校加强了对协同创新中心的建设,每2周召开一次例会,定期汇报,及时反馈信息。学校还以“贵州省特种功能材料2011协同创新中心”建设为抓手,强化各级协同创新中心建设。学校分别投入300万、100万元用于1个省级协同创新中心和4个校级协同创新中心的建设。目前,大型科研设备正在采购中,7项解决了企业关键技术的研究项目已被立项。学校这一省级协同创新中心已经通过省教育厅中期检查,被批准投入30万元建设经费。作为贵阳市科技创新联盟理事会成员,学校协同创新中心和科技园建设计划已经列入联盟年度计划,2014

年将投入实施。

（四）积极开展学术交流活动

2013 年，学校举办了“贵州理工学院第一届青年教师（博士）学术交流会”等 13 场讲座，给学校师生进行科学普及。其中国家自然科学基金委商洪全教授作的题为《关于如何申报国家自然科学基金委项目》的讲座、中国科学院郝小江研究员作《新药研发策略》、东北大学闻邦椿院士作的《成功学研究的新进展》、美国加利福尼亚州保险局钟宁晖博士作的《信息技术平台建设学术报告》讲座在师生中产生了极大反响，深得师生好评。

为提高科研水平，增长科研见识，学校好积极组织校外学习交流。全年组织我校教师参加“十五届科学年会”学术交流会 14 场次、学术讲座 18 场次；组织我校 22 位教师参加省哲学社举办的 2014 年国家人文社科项目申报讲座等。

（五）完成《贵州理工学院学报》的申报工作

目前，国家新闻出版广电总局对我校申报学报刊号一事已受理，并已进入审批程序。积极与《贵州化工》、《机械与电子》、《贵州农机化》等多家学术期刊洽谈合作办刊工作，并取得良好进展。

五、我校人才引进工作受到关注

2013 年，贵州内参上刊登了一篇题为《“厚积英才” 打牢赶超基石——贵州理工学院强力推进高层次人才工作调查》的文章，阐述了我校高层次人才引进工作中的成绩和举措。2013 年，学校根据全国、全省人才工作会议精神，按照“党管人才”的原

则和省委省政府“高起点、高水平、开放式”建设理工学院的要求，加强了人才队伍建设，为学校的快速发展提供了人才支持。

（一）全力做好高层次人才引进工作

1、拓宽学科带头人引进渠道，出台了《贵州理工学院高层次人才引进暂行办法》、《贵州理工学院柔性引进高层次人才暂行办法》、《贵州理工学院聘请兼职（客座）教授聘任管理办法》等高层次人才引进办法及柔性引进办法，从制度上规范人才引进工作。在2013年贵州省第一届人才博览会上，学校领导现场与高层次人才交流，与14位博士达成工作意向。10月学校前往清华、北大参加“贵州省赴京引才招介会”，30余位博士、博士后有来校工作意向，6人与学校达成工作协议。11月16日，学校又分别前往北京和武汉，参加人才交流活动，均有不同程度的收获。2013年度学校接洽高层次人才100余位，与50余位人才达成就业意向，现到校到岗的25人，手续办理过程中有8人。

2、积极为高层次人才搭建人尽其才、才尽其用的工作平台。根据所学专业和研究方向，到校高层次人才均安排到相应学院从事相关专业的教学和科研。在科研上，学校也对高层次人才给予政策倾斜，如李朋博士申报的《贵州省含煤岩系的岩石弹性性质研究-以六盘水煤田为例》、刘继乾博士申报的《基于生物视觉的稀疏编码算法研究》等项目均被学校立项，申报为省科学基金项目。

3、强化服务意识，努力为高层次人才解决实际困难。与40位高层次人才签订了协议，及时向省人社厅申报相关待遇、兑现

相关补贴；及时完成了 2013 年度博士津贴及住房补贴申报工作；为 15 位博士提供过渡宿舍的安排；根据贵州省政策规定，还对两位博士家属进行安置。

（二）广开渠道引进人才，充实人才队伍建设

1、按照省人社厅、省教育厅的要求和学校的统一安排，2013 年面向社会公开招聘 72 人，确保了新学期教学工作的开展。根据学校工作需要，新一轮招聘工作已经启动。

2、加快人员调动步伐。今年发出 231 人的商调函，187 人原单位同意商调，成功调入 37 人。22 人在相关岗位上任处级领导职务，4 人为科级干部，有效地充实了我校的干部队伍建设。目前仍有 137 人的调动材料正在积极地办理中。

3、妥善做好贵州大学职业技术学院调入人员工作安排。贵州大学职业技术学院原有 126 人拟调入我校，经过三轮的双向选择后，最终 105 人落实工作岗位。余下的 21 人的档案材料均回到贵大。

3、完成 390 人上编工作，17 人未上编。全年为 252 名新进教职工办理报到手续，为 13 人办理了校内调动手续，为 8 人办理校内借调手续，为 3 人办理了辞职手续。

（三）实施人力资源配置，实现规范化管理

1、积极开展培训工作。今年开展了 2 次新进教师入职培训和岗前培训，164 名教师参加了培训，均取得了合格证书。为配合教学需要，新进教师还进行了普通话水平测试，参加了教学、科研、网络课程培训，全面提升新进教师的综合素质。

2、积极做好职称申报工作。7月初，学校对满足职称申报条件的教师进行了摸底和登记，并对职称申报政策和2013年职称工作有关问题进行宣传，让满足条件的教师做好申报准备，确保参评率。今年我校共有40名教师申报职称，39名成功申报。其中申报教授1名、副教授22名，讲师14名、高级实验师1名、研究员1名。

3、鼓励教师提升素质。启动“黔中翘楚”计划，加大教师培训力度。在学校范围内开展2013年西部地区人才培养特别项目出国留学申报工作，2名教师报名参加，1人被录取。组织动员教师参加2014年少数民族高层次骨干人才研究生报名考试。

六、全面推进和谐校园建设

（一）全力做好后勤保障，让新生“吃得饱、住得下、学得优”

围绕新生进校后的“吃、学、住、行”，做好后勤保障工作。对1.2.6.8号学生公寓进行装修，对3.4.5.11.12号学生公寓进行维修，对学生公寓的防水、电路进行改造；将二、三食堂对外承包招标，全新维修，保证新生到校后能吃上饱饭；完善统一结算系统及售卡充值系统；对教学楼1.2.3号教学楼、研究生楼、1号实验楼进行维修，保证学生开展正常的教学工作；美化校园环境，迎接新生的到来；完善报修程序，保障学生的正常生活。全年维修涉及学生宿舍、食堂、教室、实验室、运动场、体育馆等处，总维修改造建筑面积近17万平方米，基本覆盖整个校园，维修改造金额1000万元。

（二）提升安保工作水平，确保校园和谐稳定

1、健全学校安全稳定工作组织体系。建立了校园安全稳定及综合治理的联动机制和安全管理机制。与蔡家关派出所建立联防机制，并在下寨学生综合服务楼设立了警务处；与贵阳市交警一大队建立长效管理机制，在校园周边进行交通整治；与云岩区政府建立校园周边环境专项治理联动机制；与贵州大学保卫处建立安全管理互动机制。对内，严格管理，落实安全责任。成立了安全文化建设领导小组、学校维稳工作领导小组、社会治安综合治理领导小组及成立平安校园“护校行动”工作领导小组。并签订了社会治安综合治理及维护安全稳定工作责任书，层层落实责任。

2、多次对学校及周边进行了综合整顿。

（1）配合公安机关清理整顿学校周边“五小”行业和暂住人口、校园内流窜人员、民工聚众赌博滋事等工作。严厉打击犯罪行为，维护了学校安全稳定。

（2）成功取缔了长期占据学生生活区的乱搭乱建摊点 50 多个，对校内的流动摊点进行了严厉整治。

（3）协助交警对校园内外乱停乱放车辆的处罚力度，主干道实行 24 小时保安人员值守。新开三个停车场，规范停车。主要干道增添安装道路指示牌、禁停标志 10 余处。学生上下课高峰期实行交通临时管制，确保师生安全。针对校园主干道车辆速度快、易发生交通事故的现象，对道路设置安装了减速带共 15 条，总长 110 多米，有效的减少了交通事故的发生。

3、加强校园安全防范，完善人防、物防和技防措施，不断提升广大师生的安全感。

4、完善突发事件应急处置体系。完善系列应急预案，各部门密切配合，保证了师生员工的身体健康和生命安全，妥善处理了各种突发情况，保证学校各项工作的正常运转。

（三）营造校园文化氛围

1、对内宣传强信心，努力推进各类宣传阵地建设

（1）迅速、及时、全面的做好校内新闻宣传报道工作

积极配合学校重大活动以及教学、管理等工作做好舆论宣传服务，通过校报、网站、广播，及时、迅速地刊发、上传稿件，全年共计发稿 1000 余条。

（2）积极申报《贵州理工学院报》刊号并获省新闻出版局批准，自 9 月中旬新生入校起，已出版对开 4 版大报 6 期（学年计划 8 期）。深入挖掘校园新闻和师生热点，不断增强校报的思想性和可读性；围绕学校中心工作和重大活动，推出专版专刊；加强教师通讯员和学生记者队伍建设，夯实采编队伍。

（3）积极推动校园网建设，进一步规范信息发布和网络管理。在省教育厅对全省高校门户网站日常监测评比中，取得中上游排名，超过如贵州大学、贵州财经大学、贵州民族大学等其他同类省直院校。努力推动学校网站的修改和完善工作，使校园网成为我校师生和社会各界全方位了解学校的重要平台和载体。

（4）顺利完成校园广播站和电子大屏的交接、维修和日常运行工作，保证了新生入校及各项重大活动中“广播响起来，大

屏亮起来”。

2、对外宣传树形象，迅速提升我校社会知晓度

据不完全统计，今年以来，包括人民网、新华社、贵州日报、贵州电视台等在内的中央级、省级主流媒体，共刊发、转载有关贵州理工学院的新闻报道 200 余条（次），为学校外树形象起到了良好的舆论宣传作用。同时，学校还积极设计、制作宣传折页、招生宣传片、信封、水杯等宣传品和日常办公用品等，为宣传理工起到了积极作用。

七、扎实做好学生管理工作

（一）开展大学生思想政治教育工作，确保校园的安全稳定

学校在学生管理和校园文化活动中渗透思想政治教育工作，开展了各种主题教育，增强作为一名新时代大学生的责任感和使命感。通过各种政治理论学习、主题团会、团课观摩、报告会、知识竞赛、征文、理论之光实践教育等形式，牢固构筑青年强大精神支柱。开展“与信仰对话”、“我的中国梦”、“爱国、爱校、爱班级”、“学习贯彻十八届三中全会精神”、“学习我校成立大会省委、省政府贺信”等主题教育活动，开展“共进建理工、意气风发向未来”宣传栏橱窗评比及“党的十八届三中全会”宣传橱窗建设。听取蔡永生副校长、曾羽书记所作的十八届三中全会精神宣讲报告，促进学生健康成长和全面发展。

（二）抓好队伍建设，做好学生安全稳定工作

学校为 2013 级招生的六个学院配备了 12 名一线专职辅导员和 60 名班主任，建立了一支较为完备的学生管理队伍；通过组

织开展培训，制定相关管理办法，规范学生工作队伍的管理和考核；举办辅导员沙龙活动，通过新老辅导员在工作经验上的交流，促进辅导员队伍的成长。为维护校园安全稳定工作及发挥学生的“三自育人”功能，学校在每个班级的学生中设立了学生安全信息员，并强化对班级学生安全信息员的培训，保障及时、准确的掌握学生的安全信息；同时为加强学生的安全管理，执行学生管理值班制度，加强了对学生宿舍的夜间检查工作力度，妥善处理学生的突发事件。

（三）做好日常教育、管理和服务工作，促进优良学风形成

1、以强化管理为突破口，形成良好学风。学校制定了学风建设实施意见、先进班级评比、文明寝室评比等制度，加强对学风建设的组织领导，成立校级和院级的学风工作组，利用班会、宣传栏等做好宣传，营造氛围。同时还制定晨读、晚自习制度，让学生形成自我管理和自主学习的学习风气。印发《贵州理工学院学生诚信考试自律承诺书》，有效加强学生的诚信考试教育。

2、建立健全日常管理的规章制度，做好新生的适应和养成教育。学校制定《贵州理工学院学生手册》，帮助学生一进校就养成良好的作息時間，适应大学生活。还将贵州理工学院《学生手册》的学习纳入新生入学教育的内容，组织各学院学生参加测试，有效加强了学生的自我管理和对学校规章制度的熟悉和了解。

3、抓学生宿舍的安全教育与管理，维护学生宿舍正常的生活秩序。大力宣传贯彻国家、省、市有关安全管理工作的法律、

法规和学校的有关规章制度，对学生实施安全教育及管理，妥善处理各类安全事故。学校成立学生宿舍自我管理组织——学生宿舍楼管理委员会。

4、做好学生证发放、学生火车优惠卡办理、学生档案等日常工作，不断增强工作中为学生服务的意识。

（四）认真落实国家资助政策，开展学生资助工作

1、开通绿色通道，做好经济困难学生的资助工作。2013-2014学年经济困难学生人数为1092人，占在校学生人数的37.5%。评定出国家助学金受助学生一档60名，二档217名，三档450名，共计727名，发放国家助学金99.3万元。

2、完成学生生源地贷款的录入、核对工作。完成全校1106名生源地贷款学生贷款回执录入工作。1106名贷款学生学费顺利到账。

3、完成寒衣补助发放工作。为200余名在校贫困生购置寒衣，帮助家庭经济困难的学生过上一个“暖冬”。

4、完成大学生医保参保工作。我校共计2910名在校生均参保城镇居民医疗保险，其中符合低保等减免条件学生18人。按照相关规定为全体新生购买了校方责任险，覆盖率100%。

（五）加强学生心理健康教育，促进学生健康成才

1、初步建成预约室、个体咨询室、心理测评室、团体咨询室、档案室等专业心理咨询场所，购置沙盘、咨询躺椅等专业心理咨询设备和心理健康教育信息化软件系统，为开展心理咨询工作提供硬软件保障。

2、大力开展心理健康宣传教育工作，构建安全、和谐、积极校园心理健康文化氛围。开通“丁香雨”心理健康热线电话、微博、网站，制作并发放心理健康联络卡及寝室心理健康温馨小贴士，张贴心理健康宣传海报，制作心理健康宣传橱窗等，在全校范围内大面积开展心理健康教育宣传工作，营造积极和谐的校园心理健康文化氛围。

3、推进心理健康危机干预及处置工作，为学校安全稳定发展提供支持。组织全校 2872 名新生开展心理健康普查工作，进行新生心理健康情况数据分析，筛查出存在中重度心理问题的学生 118 人，对他们进行心理辅导干预。争取做到心理危机早期预防、早期发现、早期应对，避免或减少危机对学校正常工作的影响。

4、全面开展心理咨询工作，支持学生自我成长。开展个体、团体心理辅导工作。目前已接待现场个体心理咨询 15 例，非标准个体心理辅导（含电话、网络（QQ）、临时面谈等）20 余例。已接待标准个体心理咨询中，12 例已结束心理咨询，来访学生自我感觉有所好转，将进行长期跟踪回访；3 例还处于心理咨询阶段。开展团体心理辅导 3 次。

（六）开展学生社团活动

在新生军训期间，各学院举行“中秋晚会”，排解了学生的思乡之苦，增加了团队的凝聚力。举行了我校“梦想起航”2013 迎新生文艺晚会；举办了纪念“一二·九”运动 78 周年系列活动；第一届大学生书画摄影大赛、十佳英文歌手大赛、青春励志

电影展、“诚信教育”校园情景剧等，丰富了学生的校园生活，陶冶了学生的情操。

在我校举办的贵州省第七届“校长杯”乒乓球赛、学校成立大会期间，72名志愿者承担了引导员、礼仪及场内外的服务工作，展现了理工学子的风采；120名义务馆员进驻团书馆参与书籍整理和场馆服务；220余名新生参与了无偿献血活动；60余人次到阿哈湖水库参加饮用水源地保护志愿服务活动，这些都展现了理工学子健康向上、无私奉献的精神品质。

八、建立健全管理机制

（一）建章立制，初步搭建学校管理体系

逐步建立和完善内设机构，配备相应人员，启动各项基础工作；建立健全规章制度，实施依法治校；初步搭建学校管理体系，并正式运行。

（二）做好国有资产清点和贵大资产的移交工作

1、努力协调，做好移交。完成了1.1亿教学科研设备的移交工作，并对移交结果按类别进行了数据整理，造册登记。对教学、实验用房进行了清理，除第五教学楼（马克俭用）、第四教学楼（原贵州大学职院）暂未移交外，其余教学、实验用房均已分配完毕。与贵州大学及周边商户多次洽谈，收回下寨管理楼，并积极协调贵州大学，启动了对学校经营性资产的接收工作。

2、实地调研，摸清家底。通过进行实地调研，对学校各部门资产的使用情况进行了摸底，对贵州大学移交的资产状况有了更准确的了解。并对相关资产进行了重新的分配和调拨。同时通

过资产管理网络平台，将所有的资产办理了登记和入库手续，涉及金额 3000 多万元。

（三）完善财务管理制度

一是拟定了 7 项急需的财务管理办法，使学校的财务管理工作实现了井然有序，如《贵州理工学院会计基础工作规范》、《贵州理工学院会计职业道德规范》、《贵州理工学院会计电算化管理制度》、《贵州理工学院收费及票据管理办法》等；二是创新收支模式，提高工作效率。采用了网银缴费模式，加强对学费的收缴力度。实现新生网上缴费人数达 2841 人，占总人数的 94.7%。开通建行企业网银，加快结算效率，实现实时到账，提升了工作效率；三是加强核算管理。严格按照财政“零余额账户”的有关规定，按时申报用款计划指标，及时将银行代付的经费等转账业务“授权支付令”送达银行，定期与财政、银行进行对帐，并按资金支出进度合理使用资金，使财政预算资金管理更加科学、规范；四是严格进行预算管理。根据实际情况，进行财务预算，保证了各部门正常运转。并能做到收支平衡，略有盈余。

（四）规范程序，做好采购招标工作

按照采购招标工作的四个环节，即“项目立项、项目招标、项目管理和项目验收”，设计了十二个步骤的《贵州理工学院招标采购项目管理流程图》，制订了《贵州理工学院采购招标工作指导手册》。通过规范程序，明确职责、提高了招投标工作的效率，顺利完成学校采购项目共计 136 项，采购金额 2785.666 万元。同时及时进行了资料的收集，完善档案的管理。共完成 70

余盒资料档案的整理工作。

（五）做好审计工作

逐步完善内部控制制度和规避风险、以提高经济效益为目标，严格执行《中华人民共和国审计法实施条例》和《贵州省教育系统内部审计工作实施办法》，充分发挥内部审计“免疫系统”功能，重点对学校工程维修的招标、工程预算、结算、合同以及物资采购等项目进行审计监督。

九、稳步搭建教学实验平台

（一）抓好中西部高校基础能力建设

根据《贵州理工学院科研机构管理暂行办法》，批准了成立“工程防灾与安全鉴定研究院”、“光电功能材料研究所”等 20 个科研院所，投入 200 万元用于科研实验室建设，将采矿楼三楼作为科技楼，配备了相关的工作设施，协同创新中心和科研院所即将挂牌入驻，进一步为学校创新团队培养、科学研究、服务社会奠定了良好的基础。

学校还整合资源，依托化工、机械学院，申请了科技厅的院士工作站，争取获批；依托材料学院申报了省教育厅“工程教育中心”。此外，学校还申报了“贵州工业发展研究中心”，目前，改中心已通过专家实地考察，被省教育厅列为省高校人文社科培育基地。

（二）做好实验室和实训中心建设工作

1、抓建设，保教学。一是根据学校人才培养方案，按照急需、共享的原则，完成第一学期 400 万的实验室建设任务，有力

保障教学工作的正常运行。第二学期 1100 万的实验室建设任务已经进入招标程序；二是对贵大实验室移交设备进行清查，摸清家底，为今后的实验室建设奠定基础。

2、抓调研，做顶层。进行实验室规划布局的调研，制定了学校《实验室发展规划》(草案)，并进行修订完善。

3、抓制度，求规范。制定了《贵州理工学院实验室制度汇编》(草案)，完善实验教学各种规章制度；制定《贵州理工学院大学生创新创业训练计划工作方案》(草案)，配合学院进行技能培养研究；

4、抓流程，保效益。严格规范实验室建设工作流程、物资设备采购流程，初步建立实验室建设工作专家库，为科学决策、提高资金使用效益保驾护航。明确实训中心岗位职责及各实训车间的安全操作规程，编写实训教学大纲和实训指导书；制定实训教学方案，提出实训教学模块，建立了实训教学体系；提升实训人员的业务技能，为开展实训教学打下坚实基础。

(三) 做好信息化建设工作

建立并完善学生管理、教学科研、学校办公一体化信息系统；建立了基础信息平台。建设完成网络基础设施建设、网络出口带宽建设、校园网络建设、DNS 服务器建设、招生网络建设、门户网站建设、管理信息系统建设、网络教学平台建设、学生宿舍网络建设等工作；草拟了中西部高校基础能力建设、校园一卡通建设、学校监控方案的设计工作、办公 OA 系统方案及校园网光纤改造工程等方案，改造了 20 多间多媒体教室，保证了多媒体教

学的正常开展。

（四）抓好图书资源建设

按照现代化图书馆建设的要求，加快电子数据库的扩容、多校区联网和新馆无线上网，不断提高图书情报的服务水平。完成现有图书的整理录入工作，合理征订新年度图书期刊。对现有馆藏纸质图书进行整理并录入图书馆信息系统，对新进图书进行编目、加入自动化管理系统；合理征订 2014 年图书、期刊；联系新东方英语、CNKI 总库、万方数据总库、国道外文数据、优阅电子图书等公司电子产品，在试用效果良好的前提下，适当续订现有电子资源；保证在校生借阅图书需求，每周开馆时间达到 90 小时，从 9 月开馆以来，借还图书 13306 册次，读者借还 5196 人次。全馆接待师生人数为 75600 人次，平均每天接待读者 700 余人，其中电子阅览室自 2013 年 11 月 16 日开放以来，现已接待读者 332 人，992 人次。

十、提升学校办学水平和层次

（一）主动寻找政产学研合作渠道和项目

学校主动与政府、企业、高校、科研院所联系，寻求产学研合作契机。主动与贵安新区合作，积极提供学校拟产业化的项目、拟立项研究的项目，并起草了与贵安新区共同建设“贵安新区功能材料研究院”的建设方案；与贵阳市生态文明建设委员会达成战略合作协议，拟合作项目已报给生态委，并推荐 4 位专家进入生态委专家库；利用假期推荐我校 10 位专家参加省经信委“百位专家进企业‘会诊开方’专项行动”，派出 5 位青年教师参加

秘书联络工作，深得经信委好评；组织我校 20 位青年教师进企业调研，对地方企业提出建议，促进企业良性发展，学校还对调研结果进行汇总点评，也提升青年教师科研能力，实现了学校与企业的双赢。

完成我校与兄弟院校、企业及政府机构合作方案、协议的草签工作。2013 年，学校先后与清华大学、东南大学、上海交通大学签订了合作协议，与贵州省住房和城乡建设厅、中建四局、北京建工集团等 9 家企业站定了的战略合作协议书，我校还与遵义市人民政府、黔西南州人民政府等地方政府签订了合作框架性协议，为学校的建设和发展添加了动力。

（二）积极探索国际交流合作

作为新成立的高校，工作重点在制度建设、公派出国手续办理、网站建设、国际交流、数据统计、项目宣传及组织等方面。接待了法国驻成都总领事馆文化教育合作处一行、新西兰国立理工学院一行、俄罗斯科学院远东研究所一行，并积极与新西兰国立理工学院对今后两校可能进行合作的项目和领域进行了交流和探讨。积极组织我校教师申报国家公派出国留学项目，1 名教师成功获得了公派留学资格，推荐 3 名教师成为 2014 年汉语教师志愿者候选人，推荐 2 名教师成为新加坡南洋理工英语教师进行项目候选人。

（三）继续教育开始启动

学校采取多层次、多渠道联合办学形式，组织了 2000 余名自考助学学生，创收 200 余万元。通过与相关部门的积极沟通，

先后取得了 CAXC 项目办学许可、西门子认证项目许可；完成了全国计算机等级考试考点材料上报工作、自考助学机构的申报工作并取得了自考助学机构许可；成功举办了二期管理干部培训班，创收 38 万余元。积极开展和政府、高校的沟通，完成了贵州省城乡和住房建设厅和贵州理工学院战略协议的成功签署，为继续教育市场化服务拓展以及发展打下了一个良好的开局，也为具有贵州理工学院特色的成人教育培训体系的发展创造了一个有利条件。

（四）全力推进新校区建设

学校目前所处的地理位置，决定了现有校区不能满足长远办学需求，再加上周边环境日益恶化，严重制约和影响了学校的建设和发展。因此，学校积极争取省市领导的支持，希望能另行选址建设新校区。2013 年，成立新校区建设指挥部，协调、推进新校区建设的有关事宜，开展了新校区选址等前期工作。经过校领导和省、市、区领导多次对接，贵安新区已原则同意我校在高校聚集区（二期）选址建设新校区并纳入规划。新校区占地面积约为 2461 亩，其中，可建设用地 1557 亩，山体面积 904 亩。目前，学校已向省政府报送《贵州理工学院建设新校区的报告》，正等待批复立项。

十一、抓好党建和思想政治教育工作

（一）抓好思想建设

一是认真学习贯彻党的十八大和省委省政府工作会议精神，按照创建“西部一流、人民满意的大学”的工作目标，紧紧围绕

“十破十立”、“中国梦”、“群众路线”、“师德师风”等主题，在全校范围内开展解放思想大讨论活动，给全校师生进行了思想的洗礼。

特别是在学校召开成立大会之后，省委书记赵克志、省长陈敏尔给我校发来《贺信》，在全校师生中引起了极大的反响，各种学习活动此起彼伏，创建“西部一流大学”的思想深入人心，成为全校师生共同的愿望和目标。

二是认真抓好党委中心组学习。科学制订学习计划，精心安排学习内容，保证理论学习效果。全年圆满完成了以“十破十立”、科技创新、创新型人才培养模式建设、省委十一届四次全会等为主题的4次中心组学习，刊印以“十破十立”、“中国梦”、“群众路线”“党的十八届三中全会”为主题的学习专刊共4期。创新学习形式，深入企业和其他高校，走进工厂车间、走进教学课堂，在学习和交流中，让党的思想深入人心。

三是围绕十八大提出的重大理论和实践问题开展课题研究，组织哲学、社科工作者联合攻关，推出一批有质量、有深度、有份量的理论研究成果，并结集刊印。将优秀的成果推荐到省教育厅参加“十八大”征文评选。

四是制定教职工政治理论学习指导意见。加强教职工的政治理论学习，并做好学习记录，撰写学习心得，不断提高全体教职工的政治理论水平。

（二）抓好组织建设

按照高校基层组织工作条例的规定和十八大对基层组织建设的新要求，有计划、分步骤建立基层党组织，选齐配强基层党组织负责人。加强党员队伍建设，稳步推进发展党员工作，注重在“双高”人员和学生中发展党员；强化党员教育和管理，进一步规范党员组织关系接转，严格“三会一课”等制度，完成学校处科级机构的设置和处科级干部的选拔任用，为学校的发展提供坚强的政治保证和组织保障。

全年围绕“十破十立”、科技创新、创新型人才培养模式、省委十一届四次全会等主题，开展了4次中心组学习；切实加强基层党建工作；全年发展入党积极分子13人。

（三）抓好作风建设

1、初步构建学校作风建设体系。制定并印发了《贵州理工学院关于改进工作作风、密切联系群众的十项规定》、《贵州理工学院行风建设实施方案》等，推进制度化管理，规范化运作，为学校办学奠定了坚实基础。

2、陆续印发了相关宣传和学习资料，使作风建设更具针对性。一是制作了贵州省党员干部作风“十严禁”、“十不准”小卡片，发至全校干部职工，随身携带，以达到人人知晓、人人遵守、人人践行、时刻警示的效果；二是编撰印发了《党风廉政建设学习资料汇编》两期，囊括了中央、贵州省、教育厅、学校关于改进工作作风及勤政廉政相关文件，发放到领导干部、校直各部门、各教学（教辅）机构，督促领导干部、教职员工认真学习贯彻；三是拟发了《关于学习贯彻<贵州省机关工作人员作风问题处理

办法（试行）》的通知》，要求各部门组织专项学习自查，并上报自查情况汇报。四是学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》，使反铺张浪费走向制度化、常态化。

3、通过学习讨论、聆听宣讲报告会、征文等形式，从全校师德师风建设入手，加强我校“三风”建设。积极参加省厅组织的教师节系列活动，激发广大教师的工作热情和奉献精神；组织新进青年教师参加由省科协、省教育厅等部门联合举办的科学道德和学风建设宣讲活动，制定相关工作实施方案，进一步加强了我校教师的学术道德规范意识。

4、对全校教职工作作风建设进行评价、监督。借助人事考核评价体系、教务系统中教学质量评价体系等软件，对全校教职员工的的工作作风、学风、教风和生活作风进行监督评价，以此强化校纪校风，弘扬师德师风，倡导艰苦创业之风。

（四）抓好廉政建设

1、加强党风廉政建设，切实增强领导干部拒腐防变的能力。一是多次召开会议传达全省党风廉政警示教育大会精神，使党员领导干部充分认识到加强党风廉政建设的重要性。二是邀请省纪委宣传教育室主任荆富德为全校处级以上干部作党风廉政建设辅导报告，促使广大干部时刻保持清醒头脑，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是组织观看电影《杨善洲》，学习杨善洲同志先进事迹，撰写观后感，树立恪守信念、清正廉洁、艰苦朴素、无私奉献的高尚情操。四是到贵州省王武监狱开展党风廉政建设和反腐

败警示教育活动；五是设立了党风廉政宣传专栏，举办廉政书画展，积极营造学校的廉政文化建设氛围。

2、加强民主管理，制定了党务公开和校务公开相关制度，实施党务公开和校务公开，实现“阳光治校”。

3、加强重点监控。对学校招生录取、物资设备采购、基建维修工程、财务管理、“三公”经费、学术道德等方面进行监督检查，并出台了相关制度，形成用制度管权、管事、管人、管物的体系。一是出台了《贵州理工学院关于强化费用支出监督管理的通知》，规范费用支出及报销制度，对公务接待费用及程序作出规定和限制，对随意安排或签单用餐的，一律不予报销，有效遏制公款消费情况。二是严格公务用车制度。结合学校制定的《贵州理工学院校车管理办法》和《贵州理工学院接待管理制度》，加强监督检查，对公车管理不善、擅自借车或私自出借加油卡的，一经查实，严肃处理。在公务购车方面，严格按照政府部门公务购车标准，切实把关。三是对科研经费的监管，通过督促落实学校制定的《贵州理工学院科研机构管理暂行办法》、《贵州理工学院科研项目管理暂行办法》和《贵州理工学院科研经费管理暂行办法》，有效遏制了科研经费的浪费。

4、重视信访工作。对全体师生员工的来信来访及时反馈、及时回复。通过设立举报箱、校领导接待日制度、书记信箱、校长信箱、学校留言等方式，在学校领导和全体师生之间建立了沟通的桥梁。专人负责，限时办理，及时答复，解释或回答学校建设、管理中的问题，确保将矛盾消灭在萌芽状态。全年举办校领

导接待日 12 次，接待来访 40 余人次。通过书记信箱、校长信箱、留言板等平台，收到来信 255 封。学校还出台了领导干部值班制度，每天都有一位校领导和两名处级干部值班，为全体师生排忧解难。

2013 年，学校紧紧围绕贵州工业强省和城镇化带动战略，把人才培养作为学校的根本任务，立足“质量立校、科技兴校、人才强校”，以机制创新为动力、以学科建设为核心、以师资建设为基础，抢抓机遇、科学规划、全面推进，取得了一定的成绩。这些成绩的取得既是省委省政府正确领导和教育部、省教育厅关心、支持的结果，也是学校党委行政团结一致，带领全校师生员工抢抓机遇、乘势而上、扎实工作、开拓奋进的结果。

但是，在充分肯定成绩的同时，我们也要看到学校在发展中存在的一些问题和困难：一是学科建设距离“西部一流、人民满意的高水平理工大学”大学还有不小差距，国家重点学科、国家重点实验室及一级学科等重要指标有未实现零突破；二是教育教学改革有待深化，人才培养方案和培养模式还有待进一步细化；三是学校人才引进和培养力度还需进一步加大；四是科研能力和创新团队及平台建设力度不够，服务地方经济社会发展能力和科技成果转化能力有待增强；五是对外开放与交流合作力度还不够大，学校办学国际化水平还有待提高；六是创收途径少，办学经费比较困难，教职工福利待遇还需进一步改善等等。

2014 年，是学校的规划之年，也是创新之年、发展之年。我们一定要贯彻落实好赵克志书记和陈敏尔省长的指示，按照

《贵州理工学院建设西部一流大学 服务贵州转型发展行动方案》的要求和步调，扎实推进各项工作，逐步实现贵州理工学院“西部一流 人民满意高水平理工大学”的宏伟目标。

中共贵州理工学院委员会

贵州理工学院

2014年5月14日

中共贵州理工学院委员会办公室

2014年5月14日印发