

中共贵州理工学院委员会文件

贵理工党发〔2015〕6号



中共贵州理工学院委员会 贵州理工学院 2014年工作总结

2014年是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神、深化改革的开局之年。一年来，在省委、省政府的正确领导下，在省教育厅的指导下，学校以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，加快推进内涵发展，全面提高教育教学质量，学校各项事业发展取得了新成绩。

一、学科专业建设逐步推进

进一步加强专业建设。结合贵州经济社会发展需要，加强专业建设。2014年学校获教育部批准新增4个专业，增加管理学学科门类，获教育厅新增专业方向9个，现有专业（方向）总数38个，其中，专业10个，方向28个。做好2015年新专

业的申报工作，向教育部上报了材料科学与工程、网络工程等 7 个专业。

制定学科建设管理制度。先后制定了《贵州理工学院重点学科建设与管理办法》，《贵州理工学院重点建设学科考核评估指标体系》、《贵州理工学院学科群召集人、学科带头人、学术带头人和中青年学术骨干遴选与考核办法》等学科建设制度，进一步规范了学科建设。

积极推进重点学科建设。结合学术发展前沿和贵州优势特色及新兴产业，遴选了 3 个校级重点学科，4 个校级重点培育学科。目前，我校 1 个校级重点学科已成为省级重点支持学科。遴选校级重点学科带头人 3 名，学科方向学术带头人 7 名，中青年学术骨干 1 名，校级重点培育学科带头人 4 名，学科方向学术带头人 9 名。

二、人才培养模式改革进一步深化

稳步推进人才培养模式创新和教学方法改革。在全校推广实施 CDIO 教育模式，立足学生兴趣和个性发展，着力推进教学内容和课程体系改革，将《电路原理》等 8 门课程作为 MOOC 教学方法改革试点。2014 年 12 月 4 日贵州日报发表了《把课程搬进云端》的文章，对我校的课程改革进行全面报道，社会反响强烈。利用清华教育在线平台，大力推进网络教学。加大实习基地的建设力度，现有 1 个省级实验教学示范中心，15 个“校级”校外实习实践基地。积极开展“本科教学工程”项目建设，2014 年，校级“本科教学质量及教学改革工程”项目立项 40

项，省级“本科教学工程”项目立项 30 项（其中教学内容及课程体系改革项目 3 项，专业综合改革项目 1 项，大学生创新创业训练项目 26 项）。

加强教学管理队伍和制度建设，保证教学工作正常规范运行。出台了《贵州理工学院教师进修培训管理办法》、《贵州理工学院课堂教学质量标准》等管理制度。开展了新进人员入职培训、岗前培训工作，召开教育教学改革研讨会，总结、交流、推广优秀教学经验。以技能大赛等手段，推动教学改革。开展教师信息化教学能力评比，为规范教学管理打下了坚实基础。

加强教学质量保障体系建设。成立教学质量评估与监控中心，初步构建了学校教学质量保障体系；加强教学过程监控；规范教学管理；编制了《2013-2014 课程质量分析报告》；完成了《贵州理工学院教学状态基本数据采集》，并根据此数据完成了《2013 年度贵州理工学院质量分析报告》；对照本科教学合格评估指标体系，结合学校现状，完成了《贵州理工学院（内部使用）质量分析报告》。

三、科研工作取得新成绩

国家项目实现零突破。2014 年共申报各类项目 307 项，立项 154 项。其中国家社会科学基金重点项目立项 1 项；国家自然科学基金项目立项 5 项，实现了我校国家级项目零的突破。2014 年度我校纵向项目共立项项目 58 项，其中国家级项目 6 项（国家社科基金重点项目 1 项，国家自然科学基金项目 5 项），省部级项目 36 项（其中省科学基金项目 11 项，联合基金项目

20项，省社发攻关项目1项，省泛珠区域合作项目1项；省哲学社科办项目2项，中科院“西部之光”1项），市厅级项目16项（其中省教育厅项目13项，省发改委项目1项，省质监局项目1项，毕节市发改委项目1项）。2014年度我校横向项目共立项13项。2014年度校级项目共立项83项，立项面涵盖学校各学院和教学部。

平台建设实现新跨越。学校面向我省经济建设主战场，紧紧围绕我省“两加一推”主基调、“四化同步”主战略，切实推进科研平台的建设，加强创新团队的培养。2014年，“贵州理工学院院士工作站”被批准为省级院士工作站，“矿产普查与勘探”学科成为贵州省重点支持学科。“贵州省普通高等学校磷矿资源清洁高效利用特色重点实验室”、“贵州省普通高等学校农业大数据工程研究中心”、“贵州省普通高等学校智能优化与数据挖掘创新团队”获得教育厅批准建设。

科研经费实现大增长。2014年，我校科研合同经费为939.81万元，其中纵向项目合同经费为652.6万元，横向项目合同经费为287.21万元（含科研设备90万元）；实际到账经费643.75万元（2013年实际到账经费44万元），其中纵向项目到账经费为467.8万元，横向项目到账经费为85.95万元，科研设备费90万元。相比2013年度，科研合同经费增长836.31万元（2013年度合同经费103.5万元），其中纵向项目合同经费增长589.1万元（2013年度合同经费68.5万元），横向项目合同经费增长247.21万元（2013年度合同经费40万元）；到账经

费增长 599.75 万元，其中纵向到账经费增长 452.3 万元（2013 年度到账经费 24.5 万元），横向项目到账经费增长 66.45 万元（2013 年度到账经费 19.5 万元）。

科研成果实现稳增长。据不完全统计，2014 年，我校作为第一署名单位发表的学术论文共计 243 篇，其中，被 SCI 收录 6 篇、EI 收录 39 篇（期刊论文 5 篇、会议论文 34 篇），核心期刊（《中文核心期刊要目总览》2011 版）论文 38 篇；教职工出版学术著作 2 部；获得地厅级科研奖项 6 项；参与科研成果省级专家鉴定（贵州省科技厅）1 项（保密材料）；全校共申报专利 11 件（实用新型 5 件、发明专利 6 件），4 件实用新型专利已获授权。

社会服务实现新拓展。与省商务厅、省工信委、贵州路桥集团工程试验检测有限公司等多家单位进行合作，签订横向项目 13 项，涵盖技术开发（委托）、技术咨询、技术服务等方面。博士服务团赴德江实地调研，针对当地企业梳理意见和建议 20 余条，受到德江县委、县政府的好评。

学术交流取得新进展。学校主动邀请国内外著名专家学者来校开展学术讲座和学术交流，积极支持师生走出校门参加学术交流活动，举办“贵州理工学院第一届青年教师（博士）学术交流会”，邀请中科院邢建民研究员举办国家自然科学基金申请讲座，省哲学社科规划办蔡中孚主任等进行社科课题申请申报讲座。

四、人才队伍建设不断加强

学校现有省核心专家 1 人，省管专家 3 人，3 级岗位教授 9 人，正高职称 35 人，博士 106 人，副高职称 149 人，硕士 264 人。聘请了金涌、闻邦椿二位院士担任分院名誉院长，聘请马克俭院士为我校顾问教授。2014 年度，学校已实现“双百工程”中拥有百名博士的人才目标。学校加强了学生思想政治工作队伍的建设，现有 24 名专职辅导员和 120 名班主任。学校人才队伍的迅速壮大，已经成为校内外热切关注的新亮点，为学校各项事业的发展提供了坚实的智力支持和人才保障。

干部队伍建设进一步加强。坚持正确用人导向，切实加强干部选拔，破格提拔 3 名实绩突出、群众公认的优秀高层次人才担任领导职务，不断优化干部队伍结构；深化干部教育培训，科学制定干部教育培训规划，2014 年，学校选派干部外出学习 18 人次，举办校内各级干部培训班 3 期，培训干部学员近 200 余名；完善干部综合评价，强化干部监督管理。对 53 名处级干部进行了试用期考核。

继续加大高层次人才引进工作。学校丰富引才渠道，优化引才程序，多层次引进各类教学科研管理所需人才，完善了高层次人才柔性引进、兼职（客座）教授聘任等一系列管理办法，规范高层次人才配偶安置工作，吸引海内外优秀人才来校开展教学科研。建校以来柔性引进人才 2 人；聘请兼职教授 3 人；客座教授 42 人；顾问教授 1 人；特聘教授 1 人；高级顾问 1 人；名誉院长 2 人。同时，创新高层次人才安家费发放办法，将安家费的 40% 与高层次人才引进后的教学科研成果挂钩，激发高层

次人才进校后教学科研工作积极性，推动了人才应有作用的发挥。

面向社会公开招聘教师。面向社会公开招聘专任教师工作，两年招聘 230 名硕士研究生，已成为学校当前教学科研工作的有生力量。在公开招聘工作中，学校坚持公开、公正、公平，组织严密，操作规范，纪律严明，监督到位，取得了良好的人才引进效果和社会效益，得到了省人社厅的高度肯定。

稳步推进人事制度改革。进一步规范人员聘用和内部流动工作；做好人事信息管理系统、编制管理系统和工资管理系统的建设工作；适时启动岗位绩效分配试点改革；做好学校职工医疗保险、工伤保险和失业保险、年度考核工作。

加强师资培训工作，教学能力进一步提升。通过不同形式开展教师培训工作，包括教学能力、专业能力和“双师型”教师实践能力的培训。组织一期教学能力提升培训班，45 名教师参加；选派 83 名教师参加网络课程培训；选派 17 名教师（含 1 名西部之光访问学者）到国内知名高校进行课程进修；选派 6 名青年教师下基层直接参加企业工作，培养“双师型”教师。2014 年共有 7 名教师进行学历提升学习。

五、开放办学不断深入

发挥学科专业优势，拓展合作渠道。校校合作方面，与西南科技大学、常州大学签署全面合作协议，积极推进实质性合作，争取在联合培养研究生、共建硕士点等方面取得新突破。校地合作方面，2013 年与贵州省住房和城乡建设厅、遵义市人

民政府签订战略合作协议的基础上，积极探索与毕节市和铜仁市的合作，以更好地服务贵州主基调、主战略和地方经济社会发展。校企合作方面，学校先后与中建四局、北京建工集团、贵州长通集团、复旦大学出版社等12家企业签订战略合作协议。其中，贵州长通集团决定通过捐资在我校设立“长通创新基金”。

开展国际交流与合作，拓展国际视野。在2014年第七届中国—东盟教育交流周活动中，我校成功承办了“2014年中国—东盟教育政策与研究研讨会暨第一届中国—东南亚教育研究网络会议”和“2014中国—东盟高校校长国际合作论坛”2项子活动，接待国内外嘉宾共计130余人。先后与新西兰Unitec国立理工学院、台湾建国科技大学、爱尔兰都柏林理工学院、爱尔兰国立大学（高威）等12所国（境）外高校签署了合作协议或达成了合作意向，与美中友好志愿者项目经理、马来西亚驻华教育参赞、中国（贵州）马来西亚教育服务中心进行深度交流，并达成合作意向。选派34名师生到国（境）外交流学习，其中教师22人，分别赴加拿大、台湾、日本、泰国、新西兰、爱尔兰等国家及地区访问交流学习、洽谈校际合作事宜；6名学生赴泰国苏兰拉里理工大学参加国际武术文化营活动，6名学生通过“千人留学计划”赴台湾建国科技大学进行为期一学期的交流学习。

实现师资的双向交流，营造国际氛围。成功申报并获批聘外资格，聘请1名美中友好志愿者来我校任教，实现英语外籍教师“零”突破。聘请法国国家药学院院士张勇民、法兰西科

学院院士 Michel ROHMER 等 9 位法国科学家为我校客座教授。建成学校国际交流与合作中、英文网站；定期发布我校教育教学和学术信息，和已建立联系的高校或组织保持交流沟通，逐步扩大我校的国际影响力。宣传并组织我校教师申报国家级留学项目，3 名教师获得国家留学基金委“2015 年西部地区人才培养特别项目”的留学资格；实施教师“外语提升计划”项目，积极选派教师参加国家、省组织的英语培训，为我校公派出国人员的储备库建设奠定了基础。

六、基础建设进一步完善

加强蔡家关校园周边环境治理力度。加大校园管理力度。组建巡逻队进行 24 小时巡查。争取贵阳市成立贵州理工学院环境综合整治工作领导小组。净化校园环境，取缔校内流动摊贩、占道摊点，学校主要交通干道、学生宿舍及教学实验区等公共区域无占道摊点；整顿校内交通秩序，设立交通道闸、减速带，完善交通标识牌等；校园及周边环境初步改善，创造了整洁优美的育人环境，通过 2014 年全年不懈努力，我校被评为“全省安全稳定综合治理工作先进单位，获省级“安全文明校园”称号。

积极推进新校区建设。2014 年 6 月，新校区建设指挥部办公室正式入驻大学城办公、揭牌。目前《可行性研究报告》及其支撑材料《节能评估报告》和《环境影响评估报告》正根据新版红线图、选址意见书以及新的规划图抓紧完善上报。同济大学建筑设计研究院作为规划中标单位后，新校区建设指挥部

多次与其对接、反复推敲、修改规划方案，概念性规划设计工作取得实质性进展。省财政拨付的 1.5 亿元土地征拆资金计划指标如期划入学校；1.5 亿元财政征拆资金全部拨付贵安新区；新校区建设指挥部协助党武乡开始量地征拆工作，累计丈量土地 500 亩余，征地工作稳步推进；贵安新区土储中心明确表示春节前保证完成 80% 的房屋、100% 的土地征收协议的签订，春节后全面拆除，确保我校如期开工。新校区建设项目用地申报材料已提交贵安新区国土局；根据新红线图重新修订勘界报告；取得更新后的 1: 500 地形图。

推进实验教学平台建设。紧扣学校建设定位，科学规划实验教学平台，加大教学实验室建设力度，已建设完成 7 个实验室的建设项目，出台《贵州理工学院实验室主任、副主任选拔任用资格条件》等 12 项实验室管理制度，做好全校开放性实验工作安排和管理工作，完成学期实验教学质量分析报告，确保实验教学有效开展。组织实验教师学习培训以及经验交流。全年教学类实验室建设共计 1860 万。科研类实验室和分析测试中心建设项目共计 1140 万，已完成 340 万，拟建设 800 万。

加快推进信息化建设。编制了数字化校园建设规划设计方案，重点开展我校信息化基础设施建设项目。搭建数字校园应用支撑平台，新建五个应用——办公 OA 系统、电子邮件系统、考勤系统、科研管理系统、人事管理系统。启动 MOOC 教学平台建设、数字化图书馆建设、共享型教学资源管理系统建设、网络直播教学课堂建设等数字化教学应用。自主研发了师生网上

服务大厅，为师生提供网上报修等线上服务，实现了师生服务线上线下两条腿走路，提升了信息化服务师生的能力。强化了信息化管理力量，成立了信息化推进委员会，加强数字化校园的建设和管理力量，进一步加强信息化应用技术的培训。建成“学堂在线”私有云服务，为我校的网络教学改革提供了有力的平台保障。完成了学生宿舍及教工宿舍水控电控系统的改造。

加快推进现代工程实训中心建设。按照国家级实验教学示范中心的标准科学规划，基本完成了“贵州理工学院现代工程实训中心建设规划”的编制工作，完成了省级实验教学示范中心建设项目阶段性工作，加强教师进行实践教学训练，成功承办了第四届全国大学生工程训练综合能力竞赛贵州赛区活动。

加快推进图书文献平台建设。加快图书馆资源建设，完成了2014年200万元纸质图书24507种，68537册的采购工作。接受捐赠图书44种，284册，引进13个电子资源数据库，联系了33个数据库的试用，开通了3个共享资源服务，丰富了图书馆文献资源。与全国高校数字资源采购联盟（DARR）和全国高校图书文献保障中心（CALIS）签署了协议。

进一步提高后勤服务质量。制定节能减排方案，加大水电科学使用的管理力度，加强水电网线路排查，建立水电数据卡制度、维修制度及抢修责任制度；完善了物管监督管理机制，提升宿舍维修的处理的效率，建立服务质量测评体系，使后勤服务进一步标准化、规范化和系统化；畅通与师生沟通的渠道，不断改进后勤服务质量；建立后勤突发事件应急预案，做好应

急流程公示及演练工作。完成了 7、8、9、10 号学生宿舍的维修；完成了图书馆围墙、实验室、教学楼屋面防水、室内维修改造；网球场沥青铺设；体教部 PVC 地胶维修改造等重要工程。建立了各项医疗制度，严格把关，保证医疗安全。

七、校园文化建设不断丰富

加强活动场所建设，夯实文化宣传阵地。结合学校现有条件，采取“固定”与“流动”、“集中”与“分散”相结合的方式，建设学生和教职工文化活动中心。已在学生工作楼、逸夫学术交流中心建成固定的学生活动中心，并依托学校科技园建设了“大学生创新创业中心”。完善和建设“道德讲堂”、“树人大讲堂”、“文化书院”和“职工之家”，为教职工生提供文化活动和宣传阵地。

丰富校园文化活动，提升师生综合素质。以打造“品牌”活动为抓手，不断丰富校园文化活动。“大师讲坛”邀请清华原校长顾秉林院士、华中科技大学原校长李培根院士走进我校，“树人大讲堂”已形成定时定点机制；在整合资源基础上合并建设开展“道德讲堂”活动；以“习近平 5·9 讲话三周年”为契机，开展主题征文、演讲、摄影、书法、绘画等各类比赛，开展“祝福教师·祝福未来”教师节和教师生日慰问活动，举办“七一”合唱比赛、交响音乐会、“青春与党同行”大型文艺晚会等活动；承办“读名著 品红楼 话人生”贵州省大学生“红楼梦”戏剧小品大赛，建成了我校第一个大学生创业实践基地；校园文化月、科技月、运动会、社团文化节、书画比赛等各项

活动蓬勃开展，开展办公室、楼道文化建设，营造了和谐美好、积极向上的校园文化氛围。

八、管理效能和服务水平逐渐提升

建立健全学校管理制度。梳理完善《贵州理工学院重点学科建设与管理办法》、《贵州理工学院高层次人才安家费发放考核办法》、《贵州理工学院校长办公会议议事规则》等各类规章制度，促进依法治校、科学发展；提高督查督办工作水平，促进工作精细化，提高执行力，确保学校各项决策落到实处。

做好固定资产管理。积极与贵州大学对接，做好青年教师公寓、实验室等资产移交工作；对划转单位贵州省机电情报所、《机械与电子》杂志社拟划转的固定资产进行了清点、核查。完善了《贵州理工学院国有资产管理办法》等管理办法、实施细则及工作流程图。严格固定资产的调拨处理，做好固定资产的待报废处理。全面启用贵州理工学院资产管理信息平台，实现了“卡片管理”和“条形码标签管理”，提高资产管理的信息化水平。2014年共签订《租赁合同》43家；收取租赁费150余万元。抓好中西部基础能力建设项目的申报工作，以及在建项目的管理工作。

进一步规范招标工作。制定《贵州理工学院招标采购实施细则》、《贵州理工学院招投标工作流程》，进一步规范和优化采购招标流程，提高工作效率；完成采购项目211项，采购金额约4479.3758万元。积极探索招投标工作的新思路、新方法，加大招投标工作透明度；扎实推进招投标工作监督体系，积极

推进贵州理工学院网上竞价采购信息平台建设。规范了招投标代理机构管理，建立健全学校招标代理机构库。

加强审计工作。出台《贵州理工学院领导干部任期经济责任审计实施办法》等 5 个审计制度；加强惩防体系的建设及相关制度的落实，严格执行“三重一大”制度；强化招投标工作、新校区建设等工程的审计工作；结合处级干部交流轮岗，做好干部经济责任离任审计工作。主要完成 58 项物资设备采购、28 项基建修缮和 16 项服务采购等业务审计工作，保障了学校各项任务的顺利完成。

推进财务信息化建设，财务管理效率不断提高。实现了“预算、核算、决算一体化”管理，建立起“事前、事中、事后一体化”的预算执行动态监控机制，促进了财务管理的科学化、精细化。完善了我校差旅费报销管理制度。2014 年，实现各类事业收入收缴总额达 2736 万元，比 2013 年增长了 125%；积极主动向省教育厅及省财政厅争取政策支持，争取财政资金支持，获得各级财政专项资金投入达 9671.02 万元；实现科研收入 643.75 万元；获得省财政承担的新校区土地征拆资金 1.5 亿元。

九、学生管理能力不断加强

扎实做好学生管理基础工作。建立健全日常管理的规章制度，发挥制度建设在学生管理中的育人作用，科学制定管理制度，做好学生的适应和养成教育。为招生学院配备了 24 名一线专兼职辅导员和 120 名班主任，建立了一支较为完备的学生管理队伍；组织开展了辅导员班主任培训，规范学生工作队伍的

管理和考核；建立辅导员工作站，举办辅导员沙龙活动，通过新老辅导员在工作经验上的交流，促进辅导员队伍的成长。推进学生工作重心向学院、向年级班级转移，工作阵地向学生生活区、学生宿舍迁移；在学生宿舍内设立专门的学生思想教育、素质教育和学术创新活动场地；加强楼道文化建设，努力营造“文明、和谐、安全”的学生公寓文化氛围，充分发挥学生公寓、学生生活区等学生生活场所的育人功能。

优化学生管理工作服务体系。坚持“资助”与“育人”并重，建立和完善了学生资助管理体系，开展家庭经济困难学生认定工作，国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金评定及发放工作，共发放 132.8195 万元，保障学生不会因为贫困让学习、生活受困。学校高度重视学生的心理健康教育工作，在全校范围内大面积开展心理健康教育宣传工作，营造积极和谐的校园心理健康文化氛围。以“5.25”心理健康日为契机，在新生中开展了以“面对挫折与危机，促进自我成长”为主题的心理健康文化季(两季)活动之心理健康知识普及系列讲座 20 场，为学生的健康成长提供了保障。建立师生事务服务中心，围绕学生的咨询服务、综合事务办理、就业服务、教务学业服务等实际需要，设立由学生处、后勤处、信息网络中心等有关部门组成的服务窗口，为广大师生提供服务。学校还配套开发了师生事务网络自助服务平台，充分利用互联网高效便捷、突破时间与空间限制的信息化优势，师生足不出户、鼠标点点就可办理相关业务，建设真正的效能学校。

深入推进学风建设。学校制定了学风建设实施意见和实施方案，各学院也制定学风建设方案，把2014年作为学风建设年，抓好学风考分、身边电信、特色活动、环境氛围等载体，积极选树学生中的先进集体和优秀个人，大力开展“学生班级风采展示”、“身边的榜样、前行的力量”优秀大学生实际报告会等活动，促进学校优良校风、学风的形成。

团学活动丰富多彩。通过团校、学生干部骨干训练营等团学干部培训活动，切实提高团学干部的政治素质。深入开展学生干部“责任意识”教育，着力推进干部培训，开辟学校团情调研新领域，全力促进校园文化建设。举办了贵州理工学院纪念“五四”运动95周年暨首届共青团表彰大会，组织开展“三下乡”、“春晖行动”等社会实践活动，荣获2014年度全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位荣誉称号、贵州理工学院桐梓县深化改革观察团荣获2014年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队荣誉称号。举办2014年挑战杯“创青春”全国大学生创业计划大赛校内赛，作为仅有大一新生的学校，第一次参加省赛，在全省终审决赛中，我校荣获优秀组织奖，推荐作品获得省级银奖一个、铜奖两个的佳绩，并推荐一个作品参加国赛，在国赛中荣获铜奖。召开贵州理工学院青年志愿者协会、“春晖社”成立大会，组织开展多种形式的志愿者服务活动。加大新团员发展力度，2014年共发展新团员392名。规范了团员的日常组织生活，建

立了团员的考评机制。认真筹备召开校第一届团员代表大会和第一届学生代表大会。

加强招生和就业准备工作。招生过程中认真贯彻落实教育部招生工作精神，深化“阳光招生”，严肃招生纪律，再次实现了“零投诉、零举报”。2014年我校招生计划3100人，实际录取新生3100人，实际报到新生3026人，报到率为97.5%。省内录取分数最高分为515分，超过贵州省一本最低控制线31分；录取最低分数线409分，超过二本最低控制线27分。开设就业指导课程，指导学生合理安排大学期间学业；建立毕业生用人单位信息数据库，收集整理近200家用人单位相关信息，为学生就业打下基础。

十、党建工作不断改进

扎实开展党的群众路线教育实践活动。在省委群众路线教育实践活动办公室的统一安排和部署下，学校深入开展以“为民务实清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动。活动过程中，成立了教育实践活动领导小组和工作机构，扎实推进学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制等各个环节的工作，高质量开好领导班子专题民主生活会，制定了校领导班子整改落实方案。群众路线主题实践活动进一步强化了广大党员干部的宗旨意识和群众观念，提高了各级领导班子发现和解决自身问题的能力，形成了风清气正、心齐劲足的良好氛围。

顺利召开中共贵州理工学院第一次代表大会并选举产生了新的常委会和纪律检查委员会。12月26日—28日，中国共产党贵州理工学院第一次代表大会胜利举行。大会回顾总结了中国共产党贵州理工学院委员会成立以来在办学治校、改革发展、党的建设等方面取得的工作成绩和基本经验，紧密契合了贵州理工学院的办学实际和发展定位，描绘了学校建设改革发展的美好蓝图，明确了今后五年建设改革发展的重点和任务。大会经过充分酝酿和民主选举，产生了新的常委会和纪律检查委员会，形成了一届年龄结构合理、知识结构互补的领导集体，为大会确定的奋斗目标和主要任务的实现提供了组织保证。

做好全校师生的思想政治宣传教育工作。认真组织师生深入学习贯彻党的十八大以来中央领导同志重要讲话和重要会议精神，加强理论武装思想政治工作，深化党委中心组理论学习制度，实施“育人强师”全员培训计划；举办“立德树人、立志成才”演讲比赛，树立了我校教师的良好师德师风形象，极大地促进了学生的思想政治教育工作；围绕“重温学习习近平同志‘5·9’重要讲话精神”开展大讨论，并积极组织书画、演讲、征文等各类比赛，进一步引导学生牢记习总书记对广大青年提出的“立志”嘱托，激励学生“奋发进取，自强不息，做中华民族的脊梁”；加强对外新闻宣传工作，完善网络舆情采编报送，维护校园信息安全与舆论稳定，为学校改革发展营造良好的舆论氛围。

强化了基层党建工作。在继续教育学院、材料与冶金工程学院等 5 个党总支成立教工党支部，建立健全基层党组织，实现基层组织全覆盖。在机关第一党支部等 16 个党支部配备支部书记，规范党员教育和管理；在资源与环境工程学院、机械工程学院等 8 个党总支增选总支委员；在电气工程学院、化学工程学院等 20 个党支部增选支部委员；全年分期分批成立 19 个党总支和 23 个党支部，选拔党总支书记（副书记）20 人，党支部书记 23 人。建立起学校党的基本队伍和基本阵地，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2014 举办了 2 期入党积极分子培训班，培养入党积极分子 559 人，其中教师 28 人，学生 531 人，拟发展预备党员 2 人。

加强了反腐倡廉和作风建设。出台加强学校党风廉政建设的实施意见，着力构建制度建设和作风建设的长效机制，健全党风廉政建设责任制，建立完善二级单位纪检监察组织建设。切实加强关键领域和重要环节的监管，组织开展专项治理。认真贯彻中央八项规定，深化干部作风建设。制定了校领导联系基层制度。

做好了统战工作。完善统战工作制度，鼓励各民主党派和无党派人士参与学校民主管理。认真倾听党外人士意见，了解党外人士的思想动态，帮助党外人士解决问题和困难，不断加强与党外人士的沟通联系。相继成立九三学社贵州理工学院支社、致公党贵州理工学院支部，建立健全民主党派基层组织，

发展致公党党员 4 人，九三学社社员 1 人，准备发展民盟盟员 1 人，民进 3 人，实现统战方面的突破。

加强了群团工作。畅通建言献策渠道，鼓励非党干部和教师积极参政议政，不断提高参政议政能力与水平。注重发挥教代会和工会作用，加强校务公开、民主协商、建言献策等民主制度建设，不断创新提案办理工作机制，切实维护教职工合法权益。加强基层团组织建设，发挥学生会、社团联的影响力与凝聚力；通过团校、学生干部骨干训练营等团学干培训活动，切实提高团学干部的思想政治素质；逐步完善了学生干部的选拔、考核、管理制度；在学生中开展创先争优、先锋选树工作，用身边人影响和教育其他人。

中共贵州理工学院委员会



贵州理工学院
2015 年 4 月 1 日



发：校直各部门、各教学（教辅）机构

抄送：校党政领导

中共贵州理工学院委员会办公室

2015 年 4 月 1 日印发